



**Asociácia organizácií zdravotne postihnutých občanov SR**  
(Alliance of Organizations of Disabled People in Slovakia)

811 04 Bratislava, Žabotova 2, Slovakia  
tel./fax: 00421 2 52444119 E-mail: aozpo@stonline.sk  
www.aozpo..sk

---

V Bratislave dňa 11.12.2006.

**Vec: Námety na úpravu Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.**

Na základe Vašej výzvy predkladáme nasledujúce námety na úpravu Zákona o službách zamestnanosti:

**-V § 34 ods. (9), písm. a):**

Na koniec odseku navrhujeme doplniť text:

**„s výnimkou uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. (1) písm. a).**

Odôvodnenie:

Ako vyplýva z terajšej úpravy aj dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie ktorý je invalidný má periodicitu návštev ÚPSVaR 7 dní. Situácia v ponuke práce pre zdravotne postihnutých občanov nie je dlhodobo uspokojujúca a 7 dňová lehota môže znamenať ťažkosti s dochádzkou vzhľadom k ich zdravotnému stavu (najmä u osôb s telesným postihnutím). Sme toho názoru, že pre dlhodobo nezamestnaných invalidných uchádzačov o zamestnanie by stačila 14 dňová periodicita návštev podľa § 34 ods. (9) písm. c).

**-K §§ 56, 57 a vykonávacej vyhláške MPSVaR č. 44/2004 Z.z.:**

**1. Navrhujeme úpravu Zákona č. 5/2004 Z.z. a vykonávacej Vyhlášky č. 44/2004 Z.z. tak, aby boli príspevky na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pre občana so zdravotným postihnutím, resp. na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zdravotne postihnutým občanom stanovené v rovnakej výške pre celú Slovenskú republiku.**

**2. Navrhujeme znova zaviesť preddavkové financovanie príspevkov.**

**3. Navrhujeme zvýšenie súm príspevkov.**

Odôvodnenie:

Problémy so zamestnávaním zdravotne postihnutých občanov sú rovnaké na celom území SR, preto súčasnú diferenciaciu podľa HDP regiónu a miery nezamestnanosti okresu, ako aj obmedzenia pri kumulácii, nepovažujeme za správne. Predchádzajúcu právnu úpravu v starom Zákone č. 387/1996 Z.z. o zamestnanosti považujeme za lepšiu. Súčasná neexistencia preddavkového financovania sťažuje vytváranie nových pracovných miest pre zdravotne postihnutých občanov pretože zamestnávateľ je odkázaný pri zakladaní chránenej dielne alebo chráneného pracoviska len na vlastné zdroje. To isté platí aj pri začatí vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zdravotne postihnutým

občanom. Tieto problémy ale zrejme súvisia aj s predpismi EÚ, ktoré sa týkajú pravidiel poskytovania štátnej pomoci, preto tento problém zrejme bude treba riešiť aj v rámci EÚ.

**-K § 61:**

**Navrhujeme odstrániť obmedzenie celkovej výšky príspevkov zrušením kumulácie poskytnutých príspevkov.**

Odôvodnenie:

Súčasné obmedzenia dané Kumuláciou poskytnutých príspevkov v § 61 vytvárajú prekážky na zriaďovanie chránených dielní a chránených pracovísk, resp. na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zdravotne postihnutým občanom. Kumulácia podväzuje aktivitu pri vytváraní pracovných príležitostí pre zdravotne postihnutých občanov aj u tých subjektov, ktoré už takéto dielne alebo pracoviská prevádzkujú a chceli by svoju činnosť rozšíriť a vytvoriť ďalšie pracovné miesta pre zdravotne postihnutých občanov. Toto však zrejme tiež naráža ako sme už uviedli vyššie na pravidlá EÚ pre poskytovanie štátnej pomoci, preto tento problém je širší a bude ho treba riešiť aj v kontexte EÚ.

**-K § 64:**

**Navrhujeme zvýšiť výšku zákazky na plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na 3- násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky vykázané Štatistickým úradom SR za uplynulý kalendárny rok.**

Odôvodnenie:

Súčasná výška zákazky vo výške 3- násobku minimálnej celkovej ceny práce sa javí ako nízka.

**-K § 65:**

**Navrhujeme zvýšiť výšku odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na 3- násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky vykázané Štatistickým úradom SR za uplynulý kalendárny rok.**

Odôvodnenie:

Súčasná výška odvodu vo výške 3- násobku minimálnej mzdy je nízka a motivuje zamestnávateľov skôr k neplneniu povinného podielu ako k jeho dodržiavaniu. Mnohí zamestnávatelia radšej zaplatia súčasnú nízku sankciu ako by sa zaoberali možnosťou zamestnať zdravotne postihnutého občana.

**-V zákone navrhujeme legislatívne ustanoviť a upraviť Fond podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.**

Odôvodnenie:

Tento fond by slúžil na financovanie aktívnej podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím. Zdrojmi tohto fondu by boli odvody zamestnávateľov za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, zdroje zo Sociálneho fondu Európskej únie a dotácie zo štátneho rozpočtu SR. Spravovateľom tohto fondu by bolo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR a využitie prostriedkov fondu by sa viazalo na podporu vytvárania chránených dielní a chránených pracovísk, resp. na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zdravotne postihnutými občanmi a kompenzáciu

rozdielu minimálnej mzdy invalidného zamestnanca do plnej minimálnej mzdy zdravého zamestnanca (návrh uvádzame nižšie).

**-V zákone navrhujeme legislatívne upraviť poskytovanie kompenzácie invalidným zdravotne postihnutým zamestnancom vo výške rozdielu medzi minimálnou mzdou zdravého zamestnanca a minimálnou mzdou invalidného zamestnanca.**

Odôvodnenie:

Súčasný stav, keď v Zákone č. 90/1996 Z.z. o minimálnej mzde existuje rozdiel medzi minimálnou mzdou zdravého zamestnanca a minimálnou mzdou invalidného zamestnanca (minimálna mzda čiastočného invalida 75% a plného invalida 50%) nie je udržateľný a znamená mzdovú diskrimináciu invalidných zamestnancov. Odporúčame, aby tento rozdiel invalidnému zamestnancovi doplácал štát, prostredníctvom ÚPSVaR ako formu podpory zamestnávania invalidných občanov so zdravotným postihnutím. K tomu by bolo súčasne treba upraviť aj Zákon č. 90/1996 Z.z.o minimálnej mzde. Týmto by sa pri minimálnej mzde odstránila súčasná mzdová diskriminácia invalidných zdravotne postihnutých zamestnancov. Takýmto riešením by sa zachovala motivácia zamestnávateľov pretože ich náklady na mzdu invalidného zamestnanca by boli nižšie ako na zdravého zamestnanca, a rozdiel do plnej minimálnej mzdy zdravého zamestnanca by invalidnému zamestnancovi doplácал štát z navrhovaného Fondu podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.

S pozdravom

Jozef Vrátil  
Prezident AOZPO SR

Vypracoval:  
JUDr. I. Javorský  
Právny poradca AOZPO SR

gasova@employment.gov.sk  
Rada vlády SR pre problematiku občanov so zdravotným postihnutím